

criteria

FORMACIÓN EN AULA VIRTUAL

**PLANES DE IGUALDAD:
CONCEPTOS PRINCIPALES
PARA SU ELABORACIÓN,
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**



INTRODUCCIÓN

En Criteria somos un grupo de profesionales que trabajamos desde hace más de 23 años con el compromiso de ayudar a nuestras empresas cliente a aumentar todo su potencial para que puedan crecer más y mejor.

Porello, desarrollamos el capital humano y el talento a través de soluciones de consultoría, formación, selección de personal, gestión del crédito FUNDAE, desarrollo de contenidos y proyectos de igualdad, diversidad y empresa saludable.

Con oficinas en Madrid, Barcelona y Ciudad de México, queremos cubrir las necesidades de ambos países en lo que concierne igualdad de género. Somos personas conscientes de los problemas estructurales de desigualdad que hay en la sociedad y ofrecemos iniciativas en forma de consultoría y programas formativos para concienciar a las empresas sobre este campo.

Somos empresa aliada a la Universidad de La Salle Campus Madrid, con quien impartimos diplomados de igualdad, diversidad y bienestar corporativo.

Trabajamos para el Ministerio de Igualdad de España y multitud de empresas que quieren avanzar en su bienestar corporativo, crear las mismas oportunidades

Contamos con más de 1.000 Planes de Igualdad elaborados y aprobados. Y queremos llevar la igualdad más allá de nuestras fronteras, ya que creemos en ella y queremos construir las bases sobre las cuales vamos a trabajar en el futuro.

NUESTRA EXPERIENCIA NOS AVALA

Más de 23 años de experiencia acompañando y empoderando a profesionales.

Trabajamos para transformar la igualdad en una realidad sin perder de vista los requisitos de la normativa actual, gracias a profesionales con experiencia en materia de igualdad.

Es por ello que presentamos este curso sobre Planes de Igualdad en la Empresa. Dicha formación contará con un equipo docente formado por grandes profesionales en el ámbito. Además, dispondrá de unos contenidos muy específicos que permitirá garantizar a las personas que lo cursen la adquisición de un amplio conocimiento en igualdad en la empresa con una visión trasversal e interseccional, así como de un conocimiento profundo sobre los Planes de Igualdad.

INTRODUCCIÓN A LA ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

La creciente sensibilización social hacia la igualdad de oportunidades y la legislación vigente referente a igualdad en el ámbito laboral ha motivado una demanda importante de profesionales con formación específica y capacitación para poder llevar a cabo diagnósticos de situación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, planificar acciones correctoras de la desigualdad y desarrollar intervenciones específicas orientadas a alcanzar la equidad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Con este curso podrás adquirir los principales conocimientos y habilidades para desarrollar las diferentes fases que componen el Plan de Igualdad y poder ponerlo en marcha en tu organización. Así **como, conocer todos los detalles referentes al Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y al Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, los cuales articulan la normativa de aplicación.**

OBJETIVOS GENERALES

Con este curso on-line de 8 horas, aprenderás a:

- Comprender los conceptos básicos relativos a la igualdad de oportunidades.
- Conocer la normativa específica referente a los planes de igualdad y su implantación en la empresa.
- Identificar las prácticas discriminatorias en el ámbito laboral y planificar acciones para revertirlas.
- Implantar un Plan de igualdad en la empresa.

CONTENIDOS Y ESTRUCTURA DEL CURSO

Módulo 1

FORMADORA**Nadia Barragán**11 diciembre
de 9:30 a 11:30

- Conceptos básicos relacionados con la igualdad.
- Estereotipos y roles de género, ¿qué son?.
- Perspectiva de género, ¿cómo aplicarla?
- Desigualdad laboral. La mujer en el mercado laboral actual.
- Los Planes de Igualdad como herramienta para acabar con la discriminación laboral.

Módulo 2

FORMADORA**Berta Cao**12 diciembre
de 9:30 a 11:30

- Normativa de aplicación: desde la Ley de Igualdad hasta los RD901/2020 y RD 902/2020.
- Comisión negociadora: cómo se conforma y cuál es su funcionamiento.
- Incidencias y como resolverlas, resolución de conflictos cuando la negociación no avanza.
- El diagnóstico de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Transparencia retributiva: registro retributivo, Auditoría Salarial, y VP de igual valor.

Módulo 3

FORMADORA**Mercedes Moreno**13 diciembre
de 9:30 a 11:30

- Contenidos y características del Plan de Igualdad.
- Elaboración de objetivos y diseño de medidas para llevar a cabo.
- Firma y registro del Plan de Igualdad.
- Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo.

Módulo 4

FORMADORA**Nadia Barragán**14 diciembre
de 9:30 a 11:30

- La Comisión de Seguimiento, ¿cuáles son sus funciones?.
- Indicadores.
- Informes de seguimiento.
- Evaluación intermedia y final.

PLANES DE IGUALDAD: CONCEPTOS PRINCIPALES PARA SU ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

FORMADORAS

Presentamos al cuadro docente que te acompañará y te guiará durante toda la formación.



MERCEDES MORENO

Licenciada en Psicología es consultora de Igualdad, perspectiva de género y violencia de género, así como perita experta en conflictos por acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo en las organizaciones.



BERTA CAO

Consultora de género, políticas de igualdad y diversidad en empresas de formación, administración y autonómicas, sindicatos, entidades de desarrollo local, organizaciones de mujeres e instituciones privadas.



NADIA BARRAGÁN

Técnica de igualdad de género y formadora de programas de igualdad.

El programa formativo será coordinado por Nadia Barragán Sanz, educadora social de formación, especializada en estudios de género e intervención social y políticas públicas, con amplia experiencia en el asesoramiento y desarrollo de proyectos de materia de igualdad en empresas.

PLANES DE IGUALDAD: CONCEPTOS PRINCIPALES PARA SU ELABORACIÓN. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

RESUMEN

FECHAS

Del 11 al 14 de diciembre de 2023

HORA

De 9:30 a 11:30 (todos los días)

SESIONES

4 sesiones de dos horas cada una

PRECIO

290€

CONTACTO

info@criteria.es

MADRID

Parque Empresarial Euronova
Ronda de Poniente, 12
Planta Baja, Of. C. Izquierda
28760 - Tres Cantos, Madrid

Teléfono

91 571 21 39

BARCELONA

Calle Tuset, 19
2º Planta
08006 - Barcelona

Teléfono

936 265 26 77

MÉXICO

Av. Pº de la Reforma, 300
Piso 17
06600 - Juarez, Cuauhtémoc

Teléfono

52 55 4170 5106