



OBLIGACIONES LEGALES

71 HORAS

criteria





OBLIGACIONES LEGALES

Realizar un itinerario formativo de Obligaciones Legales es beneficioso para las organizaciones y tiene múltiples beneficios. Este tipo de formación abarca áreas cruciales como la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), igualdad, blanqueo de capitales, Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y desconexión digital, cruciales para asegurar el cumplimiento normativo y evitar sanciones y crear un entorno laboral seguro, equitativo y legalmente protegido.

Va dirigido a empleados de todos los niveles (personal operativo, mandos intermedios y alta dirección) así como a departamentos específicos (RRHH, Legal/Compliance, Seguridad y salud laboral y Tecnología de la información).





CURSOS



Prevención de riesgos laborales

Prevención y actuación contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo

Claves para la prevención y el abordaje de casos de acoso laboral

Prevención de blanqueo de capitales

RGPD. Reglamento General de Protección de Datos

Desconexión digital



criteria



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

8 HORAS

OBJETIVOS

- Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos básicos de seguridad y salud, factores de riesgo y medidas preventivas y las principales técnicas de primeros auxilios, así como la organización y gestión de la prevención para que esta sea efectiva.

CONTENIDOS

- Prevención de Riesgos Laborales: conceptos básicos.
- Factores de Riesgo.
- Primeros Auxilios.
- Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales



criteria



PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

4 HORAS

OBJETIVOS

- Ser capaz de identificar el acoso y la discriminación en el ámbito laboral, y tener las herramientas necesarias para prevenirlo, sabiendo gestionar y mediar en posibles situaciones de este tipo de forma adecuada, con tacto, discreción, empatía y contención emocional y siguiendo la legislación vigente

CONTENIDOS

- 1. Conceptos básicos sobre acoso y discriminación
- 2. Dinámicas de acoso
- 3. Consecuencias del acoso sexual, por razón de sexo y psicológico
- 4. Prevención y gestión del acoso en el ámbito laboral



CLAVES PARA LA PREVENCIÓN Y EL ABORDAJE DE CASOS DE ACOSO LABORAL

4 HORAS

OBJETIVOS

- Conocer las características fundamentales del acoso laboral.
- Comprender el procedimiento a aplicar en casos de acoso laboral, y reconocer la importancia del protocolo como herramienta clave en el espacio de trabajo.
- Adquirir herramientas para la prevención y detección de situaciones de acoso laboral.

CONTENIDOS

- PRESENTACIÓN DEL CURSO
- Módulo 1: Acoso laboral: nociones introductorias. Conceptos fundamentales.
- Módulo 2: Procedimiento frente a situaciones de acoso laboral.
- Módulo 3: Análisis de casos prácticos
- Módulo 4: Caja de herramientas para construir espacios de trabajo libres de violencias.



criteria



PREVENCIÓN DE BLANQUEO DE CAPITALES

30 HORAS

OBJETIVOS

- El objetivo del curso es saber definir qué es el blanqueo de capitales, así como de otros conceptos básicos y, proporcionar a los alumnos un conocimiento legal y normativo en la materia, además de facilitarles la comprensión acerca de las obligaciones que ha de cumplir cada sujeto obligado en función de ciertos umbrales.

CONTENIDOS

- El concepto de blanqueo de capitales
- Marco normativo en materia de blanqueo de capitales
- Las medidas de diligencia debida y su aplicación
- La política de admisión de clientes
- Análisis y comunicación de operaciones
- Medidas de control interno I: órganos de control interno y umbrales de aplicación
- Medidas de control interno II: otras medidas de control interno



criteria



RGPD. REGLAMENTO GENERAL DE PROTECCIÓN DE DATOS

10 HORAS

OBJETIVOS

- Dar a conocer las obligaciones y las habilidades necesarias para gestionar la protección de datos en la empresa, introducidas por el nuevo marco europeo de protección de datos.

CONTENIDOS

- Introducción
- Ámbito de aplicaciones y factores de riesgo
- Principios
- Derechos del interesado y principios generales
- Obligaciones del encargado y del responsable
- Medidas de seguridad y sanciones"



DESCONEXIÓN DIGITAL

15 HORAS

OBJETIVOS

- Comprender los puntos clave del derecho a la desconexión digital.
- Entender y comprender qué es una política interna y su importancia para regular el derecho a la desconexión digital de las personas que trabajan en una organización.

CONTENIDOS

- Sociedad de la Información
- Enfermedades y riesgos psicosociales
- Normativa, trabajo y desconexión
- Instrumentos de regulación



criteria



criteria

CON COBERTURA A NIVEL NACIONAL

